

Утверждено приказом
Генерального директора
ООО «Айриэлтор»
Мельникова М.А.
№ 27/10/01 от 27.10.2021 г.
Действует с 27.10.2021 г.



**ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ
ООО «АЙРИЭЛТОР»**

**г. Москва
2021 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА	3
2.	ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3.	СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ.....	5
4.	НАШИ ПРОТИВОКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ.....	5
5.	ЗАПРЕЩЕННОЕ ПОВЕДЕНИЕ.....	6
6.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПУБЛИЧНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ	9
7.	ПЛАТЕЖИ ЗА УПРОЩЕНИЕ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ.....	9
8.	ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА.....	10
9.	ПОЖЕРТВОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ И РЕЛИГИОЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ПОЛИТИЧЕСКИМ ПАРТИЯМ	10
10.	НАЙМ «ПО ЗНАКОМСТВУ»	11
11.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СВЯЗАННЫМИ ЛИЦАМИ И ПАРТНЕРАМИ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ	11
12.	ЮРИДИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА И ПРОВЕРКА СВЯЗАННЫХ ЛИЦ И ПАРТНЕРОВ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ.....	14
13.	СИТУАЦИИ, ОТМЕЧЕННЫЕ "КРАСНЫМИ ФЛАЖКАМИ"	16
14.	ИНСТРУКТАЖ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ПОВОДУ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ.....	18
15.	ИНФОРМИРОВАНИЕ И РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЙ.....	18
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1 - ДОГОВОРНЫЕ ЗАВЕРЕНИЯ И ГАРАНТИИ	20

1. НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Компания Циан привержена принципам этичного ведения бизнеса. Политика Компании Циан заключается в том, чтобы никогда не прибегать к предложению, выплате, требованию, навязыванию или получению взяток в любой форме, никогда не способствовать и не содействовать взяточничеству и отвергать любые требования или предложения о взятке.

Взяточничество может привести Компанию Циан к административным, уголовным и/или нормативным расследованиям, которые могут повлечь судебное преследование, штрафы и расходы для нашего бизнеса. Взяточничество также может подвергнуть Компанию Циан судебным искам со стороны конкурентов и иных третьих лиц. Лица, причастные к взяточничеству и/или коррупции, могут лично подвергнуться уголовному преследованию.

Компания Циан не потерпит никакого уровня взяточничества или коррупции и привержена:

- предотвращению взяточничества и коррупции; и
- обеспечению того, чтобы все зарегистрированные случаи взяточничества и коррупции расследовались и рассматривались в соответствии с настоящей Политикой и Политикой уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия.

Это обязательство разделяет высшее руководство Компании Циан. Как указано в Политике уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия, любое лицо, которое раскрывает и сообщает о взяточничестве или коррупции со стороны коллеги, делового партнера или третьей стороны, получит полную поддержку высшего руководства Компании Циан и будет защищено от любых форм преследования (возмездия).

Когда вы принимаете какое-либо деловое решение, вы должны учитывать его соответствие данной Политике, правовым стандартам и будете ли вы рады, если ваше решение станет достоянием общественности.

При соблюдении этой Политики вы не столкнетесь с какими-либо негативными последствиями для себя. Несоблюдение этой Политики может привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения, а также к применению мер ответственности, предусмотренных законом, таких как дисквалификация, штрафы, лишение свободы.

По любым вопросам, связанным с противодействием взяточничеству и коррупции, просьба обращаться к Директору по юридическим вопросам (либо лицу, исполняющему его функции), который является персонально ответственным за реализацию этой Политики.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящей Политики:

«ПВК» означает противодействие взяточничеству и коррупции;

«Законы ПВК» означают Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года, «Меры по предупреждению коррупции в организациях» от 18 сентября 2019 года, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Закон США о коррупции за рубежом 1977 года с поправками (FCPA) и Закон Великобритании о взяточничестве 2010 года (УКВА), а также другие законы и положения о борьбе со взяточничеством и коррупцией, применимые к Компании Циан.

«Активный подкуп» означает предложение, обещание, санкционирование или выплату взяток (прямо или косвенно) или содействие, способствование или подстрекательство к любым таким действиям;

«Аффилированное лицо» означает Близкого партнера или Ближайшего родственника;

«**Связанное лицо**» означает любое лицо, действующее от имени Компании Циан (будь то нанятое на контрактной основе или нет), включая сотрудников, временных сотрудников, подрядчиков, агентов, посредников, дочерние компании, а также поставщиков или консультантов, которые предоставляют услуги в интересах или от имени Компании Циан¹.

«**Подкуп Публичного должностного лица**» означает предоставление каких-либо финансовых или других выгод с целью повлиять на действия Публичного должностного лица (ненадлежащим образом или иначе) при исполнении его/ее служебных обязанностей, для получения или сохранения конкретного коммерческого преимущества либо общего покровительства от публичного должностного лица;

«**Близкий партнер**» означает физическое лицо, которое, по имеющимся сведениям, имеет совместное бенефициарное право владения юридическим лицом, правоотношения или любые другие близкие деловые отношения с таким Публичным должностным лицом, или любое физическое лицо, которое имеет единственное бенефициарное право владения юридическим лицом или правоотношение, которое, насколько это известно, было создано в интересах такого Публичного должностного лица;

«**Коммерческий подкуп**» означает предоставление любого финансового вознаграждения или иных выгод с намерением поощрить или вознаградить ненадлежащее поведение со стороны получателя или другого лица в рамках частного бизнеса;

«**Компания Циан**», «**Циан**», «**Cian Group**» или «**Группа Циан**» означает CIAN PLC и все ее прямые и косвенные дочерние компании или компании, в которых она владеет, прямо или косвенно, контрольным пакетом акций;

«**Ближайшие родственник**» означает супруга или партнера, родителя, приемного родителя, ребенка, приемного ребенка или их супругов или партнеров;

«**Партнер по Совместному предприятию**» означает любого стороннего партнера, участвующего в совместном предприятии с любой компанией в составе Cian Group;

«**Совместное предприятие**» означает коммерческий проект, осуществляемый совместно с любой компанией в составе Cian Group, и сторонним партнером. Схема организации может подразумевать договорный характер или включать создание конкретного юридического лица совместного предприятия;

«**Пассивный подкуп**» означает требование, вымогательство, согласие на получение или принятие взятки, прямо или косвенно;

«**Публичное должностное лицо**» означает любое лицо, занимающее должность в органах законодательной, исполнительной или судебной власти; государственного служащего, военное или аналогичное должностное лицо любого рода; любое лицо, выполняющее государственные функции от имени любой страны, территории, муниципалитета или государственного учреждения или государственного предприятия; любое лицо, выполняющее любые функции от имени любой полностью или частично принадлежащей государству или муниципалитету организации либо общественной международной организации;

«**Кандидат "по знакомству"**» означает кандидата на трудоустройство, который направлен клиентом, потенциальным клиентом или Публичным должностным лицом, в том числе сотрудником контролируемой государством организации, или про которого иным образом известно, что он имеет семейную или близкую личную связь с клиентом, потенциальным клиентом или Публичным должностным лицом.

¹ Если Компания Циан привлекает поставщиков для оказания услуг напрямую и исключительно для Компании Циан, и в рамках этого соглашения отсутствует взаимодействие с третьими сторонами, то этот поставщик не должен рассматриваться как Связанное лицо. Например, поставщики, занимающиеся поставкой продуктов питания или канцелярских товаров, предоставляющие ИТ-поддержку, юридические консультации или аудиторские услуги для Компании Циан, вряд ли будут являться Связанным лицом. Когда человек выступает представителем Компании Циан в своих отношениях с третьими лицами, например, при получении лицензий, лоббировании государственных чиновников, в качестве агента по продажам, при ведении переговоров с налоговыми органами, тогда это лицо должно рассматриваться как Связанное.

«**Ответственный руководитель**» означает руководителя подразделения, ответственного за подготовку, заключение или выполнение соглашения (или иной деятельности) и за его соответствие внутренней политике;

«**Топ-менеджмент**» означает любое лицо, занимающее в Компании Циан должность генерального директора, финансового директора или любого другого руководителя, который подчиняется непосредственно генеральному директору (как указано в трудовом договоре этого лица).

3. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Этот документ определяет политику противодействия коррупции, принятую компанией Циан, в соответствии со всеми применимыми действующими законами и стандартами ПВК.

Данная Политика направлена на:

- изложение принципов ведения бизнеса добросовестно и в соответствии с самыми высокими этическими стандартами;
- предоставления рекомендации по типам поведения, которые могут привести к нарушениям законов ПВК;
- уверенность, что финансовые и другие ресурсы Cian Group используются исключительно в надлежащих целях; и
- продвижение культуры честности и открытости среди сотрудников Cian Group.

Настоящая Политика применяется на постоянной основе ко всем компаниям Cian Group и всем сотрудникам, во всех регионах, где Cian Group ведет бизнес.

Компания Циан ожидает от своих деловых партнеров, а также любых третьих лиц, действующих от имени Циан, соблюдения настоящей Политики и всех применимых местных законов ПВК (см. Раздел 11 настоящей Политики).

Взяточничество является уголовным преступлением в большинстве стран. Кроме того, некоторые страны, в частности Россия, США и Великобритания, приняли законы ПВК, которые применяются к действиям физических лиц и компаний, даже когда они находятся за пределами территории этой страны. Нарушение этих законов может привести к очень суровым наказаниям для компаний и частных лиц. Для получения консультации по местным законам ПВК можете обращаться в Юридический отдел Компании Циан.

4. НАШИ ПРОТИВОКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

Cian Group разработала и поддерживает процедуры для снижения рисков взяточничества и коррупции.

Эти процедуры основаны на периодической оценке Компанией Циан конкретных рисков взяточничества и коррупции, с которыми она сталкивается.

Ситуации высокого риска могут потребовать дополнительных процедур, таких как усиленная комплексная проверка, которая может включать проведение прямых расследований, косвенных расследований или общих исследований в отношении предлагаемых деловых партнеров, таких как агенты, консультанты, партнеры по совместному предпринятию, связанные лица, подрядчики, поставщики и другие третьи стороны. Если Компания Циан считает, что риски взяточничества и коррупции слишком высоки или не могут быть снижены, Компания Циан не будет участвовать в соответствующей сделке или соглашении. Транзакция может быть слишком рискованной, если она

представляет собой "красные флажки" (см. раздел 13 настоящей Политики). В таких случаях, необходимо проконсультироваться с Юридическим отделом Компании Циан.

Независимо от величины потенциального риска взяточничества, общие процедуры, применяемые Cian Group для снижения рисков взяточничества и коррупции, включают:

- участие Директора по юридическим вопросам (либо лица, исполняющего его функции), в частности, в принятии ключевых решений и общей ответственности за процедуры ПВК в CIAN Group;
- доведение настоящей Политики до сведения всех сотрудников Компании Циан;
- обучение соответствующих должностных лиц и сотрудников Компании Циан;
- прозрачность и полное раскрытие сотрудниками Компании Юридическому отделу или иным способом в соответствии с Политикой уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия любой информации, касающейся взяточничества и коррупции;
- надлежащая проверка существующих и потенциальных сотрудников и других связанных с ними лиц (см. раздел 11 настоящей Политики);
- финансовый и коммерческий контроль, такой как надлежащее ведение бухгалтерского учета, аудит, использование тендеров по значительным контрактам (более 50 млн руб. в год) и утверждение процессов расходования средств;
- контроль за принятием решений, например, процедуры делегирования полномочий (назначение принятия решений / утверждения определенных типов или количеств транзакций конкретным лицам), разделение функций (например, разные сотрудники отвечают за инициирование и утверждение платежей) и предотвращение конфликтов интересов (см. Кодекс поведения и деловой этики).;
- механизмы информирования о проблемах взяточничества и коррупции (см. Политику уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия);
- правоприменение, включая, в частности, дисциплинарные процедуры и санкции за нарушения политики и процедур ПВК в CIAN Group; и
- мониторинг, обзор и оценка политики и процедур ПВК.

5. ЗАПРЕЩЕННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Какое поведение является запрещенным?

Настоящая Политика запрещает как активный, так и пассивный подкуп и применяется как к подкупу Публичного должностного лица, так и к Коммерческому подкупу.

Активный подкуп

Сотрудникам Компании Циан запрещается:

предлагать, обещать, согласовывать или выплачивать взятки, включая «платежи за упрощение формальностей», другие ненадлежащие платежи или предоставляемые выгоды (см. ниже «Что такое взятка?») в пользу, в интересах или в отношении любого лица, в том числе сотрудников, агентов, консультантов или должностных лиц заказчиков, поставщиков, Партнеров по Совместному предприятию или других деловых партнеров, профсоюзов или Публичных должностных лиц (любой юрисдикции).

Сотрудникам также запрещено оказывать содействие или поощрение в отношении подкупа со стороны других лиц.

Нарушением настоящей Политики является предложение, попытка уплаты или уплата взятки другому лицу, даже при условии отсутствия какой-либо выгоды взамен.

Пассивный подкуп

Сотрудника Компании Циан запрещается:

- требовать, вымогать, соглашаться на получение или получать взятки от любого лица (см. ниже «Что такое взятка?»).

Этот запрет действует независимо от того, была ли взятка принята для собственной выгоды сотрудника или в интересах другого лица.

Нарушением настоящей Политики является требование взятки, даже если она и не была в действительности выдана.

Что такое взятка?

а) Любая выгода

Например:

- Финансовые платежи или обещание платежей, в денежных средствах или эквиваленте денежных средств (например, подарочные сертификаты);
- Подарки, развлечения и представительские мероприятия (например, проезд, питание и проживание) (см. Политика в отношении подарков и знаков гостеприимства);
- Услуги;
- Кредиты и ценные бумаги;
- Право собственности или доля в праве собственности любого рода;
- Защита от штрафов и освобождение от каких-либо обязательств;
- Все, что может рассматриваться в качестве ненадлежащего вознаграждения;
- Предложение практики, стажировки или временной или постоянной работы (см. Раздел 10 настоящей Политики); а также
- Политические или благотворительные пожертвования (см. раздел 9 настоящей Политики).

б) Предназначенная для того, чтобы склонить получателя или иное лицо к ненадлежащему поведению или повлиять на его действия

Например:

- склонить получателя или другое лицо к ненадлежащему поведению (коммерческий подкуп); или же
- оказать влияние на Публичное должностное лицо при исполнении им своих служебных обязанностей на совершение им действий или, напротив, бездействия, с целью получения выгоды, в том числе в виде отказа от совершения действий, неблагоприятных для Циан (подкуп Публичного должностного лица).

Намерение побудить или повлиять может быть связано с желанием повлиять на действие или бездействие получателя выгоды. Например, было бы запрещено давать взятку Публичному должностному лицу с целью повлиять на него, чтобы он не предпринимал действий, которые были бы неблагоприятны для Компании Циан.

Настоящая Политика не запрещает выгоды, предоставляемые или получаемые на прозрачной основе, в соответствии с действующим законодательством ПВК, и не предназначенные и не могущие рассматриваться как предназначенные для воздействия на получателя, как описано выше.

Довод, что дача взятки является общепринятой практикой для той или иной местной отрасли, рода занятий, профессии или специальности, не может являться защитой от обвинений во взяточничестве.

Признаки взяточничества

Предоставление выгоды может быть взяткой, если оно:

- признается незаконным согласно соответствующим действующим законам ПВК;
- создает обязательство или видимость обязательства для дающего или получателя;
- предназначено для того, чтобы побудить человека действовать или воздерживаться от действий с целью обеспечить конкретную или общую выгоду лицу, предоставляющему выгоду, или организации этого лица;
- делается в пользу Публичного должностного лица, чтобы повлиять на должностное лицо в связи с его служебными обязанностями с целью ускорить выполнение должностных функций или получить общее покровительство Публичного должностного лица;
- не может быть предложено или принято на прозрачной основе;
- неразумно с точки зрения его стоимости, частоты или способа его предоставления;
- с большой вероятностью повлекло бы за собой затруднения для участвующих лиц, компании или Связанного лица Компании Циан в случае обнародования.

Что еще запрещено?

Для сотрудников Циан также неприемлемо:

- совершать финансовые проступки, в том числе преступные действия, такие как кража денежных средств и фальсификация бухгалтерского учета, торговля внутренней информацией, отмывание денег (см. Политику по борьбе с легализацией преступных доходов (отмыванием денег)) или незаконное присвоение средств;
- использовать или предлагать приватно другим лицам доступ или использование ресурсов Компании Циан, включая любые активы, интеллектуальную собственность, без предварительного разрешения со стороны Директора по юридическим вопросам, либо лица, исполняющего его функции;
- склонять сотрудника коммерческой организации или принадлежащей государству (полностью или частично) организации, а также любое местное или иностранное Публичное должностное лицо совершить какие-либо незаконные действия;
- предлагать, передавать или санкционировать взятки, прямо или косвенно, через любого агента или Связанное лицо, либо:
 - местному или иностранному Публичному должностному лицу или любому из его Аффилированных лиц; или же
 - любому сотруднику коммерческой или другой организации;
- предлагать или предоставлять любые неправомерные выгоды сотруднику любого конкурента, поставщика или клиента Компании Циан, которые могут стать причиной нарушения действующих правил конкуренции, например, какой-либо выгоды, способной привести к недобросовестному преимуществу Компании Циан над конкурентами;
- использовать любые связи, имеющиеся у вас с государственными органами или Публичными должностными лицами, чтобы обеспечить получение незаконного конкурентного преимущества в связи с коммерческой деятельностью Компании Циан.

- скрывать или умалчивать информацию о признаках ненадлежащих выплат в соответствии с настоящей Политикой
- содействовать любым образом неправомерным действиям с целью получения финансовой или иной выгоды или во избежание неблагоприятного обязательства;
- вступать в сговор в рамках ненадлежащей закупочной или подрядной деятельности; а также
- попытаться утаить или скрыть что-либо из вышеперечисленного.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПУБЛИЧНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ

Циан запрещает предоставление:

- чего-либо ценного (см. раздел 5 настоящей Политики) любому Публичному должностному лицу с целью оказания влияния на таких должностных лиц при исполнении ими своих служебных обязанностей (если только такое влияние в их отношении не разрешено согласно соответствующему применимому закону), с целью получить или сохранить коммерческое преимущество для Компании Циан.

Примеры Публичных должностных лиц:

- Правительство и федеральные министры;
- Сотрудники международных общественных организаций, например, ООН, ЮНИСЕФ, Организации экономического сотрудничества и развития («ОЭСР»), Всемирной торговой организации («ВТО») и Всемирного банка;
- Сотрудники государственных органов;
- Сотрудники компаний, которые полностью или частично принадлежат государству или контролируются государством;
- Врачи, медсестры, преподаватели, состоящие на государственной службе; а также
- Сотрудники полиции и вооруженных сил.

Все сотрудники должны раскрывать любую связь с Публичными должностными лицами Юридическому отделу при поступлении на работу в Компании Циан и на ежегодной основе при ежегодной аттестации соответствия. Все сотрудники должны незамедлительно уведомлять Юридический отдел о любых изменениях в своих взаимоотношениях с Публичными должностными лицами.

7. ПЛАТЕЖИ ЗА УПРОЩЕНИЕ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ

Сотрудникам Циан запрещается производить какие-либо платежи за упрощение формальностей

Платежи за упрощение формальностей - это платежи, выплачиваемые Публичным должностным лицам для ускорения обычных официальных действий (например, выдача лицензии). Платежи за упрощение формальностей запрещены данной Политикой и многими международными законами ПВК.

Если публичное должностное лицо попросит вас произвести платеж, который, как вы подозреваете, может быть платежом за такое содействие, вам не следует производить платеж и следует немедленно сообщить о запросе в Юридический отдел Компании Циан, который проконсультирует о том, какие действия следует предпринять.

Если вы когда-либо почувствуете себя вынужденным произвести платеж за такое содействие, потому что ваша безопасность или свобода находятся под угрозой, вы можете произвести платеж,

но должны сообщить об этом в Юридический отдел Компании Циан как можно скорее, который примет решение о соответствующих действиях, которые необходимо предпринять.

8. ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА

Подарки, знаки гостеприимства и оплата сопутствующих представительских расходов, осуществляемые на прозрачной и добросовестной основе с целью укрепления имиджа Компании Циан, презентации своих услуг или укрепления деловых отношений, являются важной и легитимной частью ведения бизнеса.

Они могут включать в себя:

- Билеты на спортивные или культурные мероприятия;
- Еду и напитки;
- Подарочные сертификаты;
- Ценные призы;
- Скидки и бонусы; а также
- Командировочные расходы.

При этом строго запрещено предложение подарков или знаков гостеприимства с намерением повлиять на получателя или любое другое лицо, чтобы оно действовало ненадлежащим образом, или повлиять на Публичное должностное лицо (ненадлежащим образом или иначе) при исполнении служебных обязанностей. Кроме того, законы ПВК во многих странах ограничивают возможности Публичных должностных лиц принимать такие подарки или знаки гостеприимства.

Поэтому подарки и знаки гостеприимства делаются только в том случае, если они:

- производятся для законной деловой цели,
- являются приемлемыми по стоимости и частоте предоставления,
- соответствуют обычной деловой практике, и
- соответствуют действующему законодательству.

Компания Циан утвердила Политику в отношении подарков и знаков гостеприимства, в которой объясняется, что разрешено, а что запрещено, и излагается процедура, которой должны следовать сотрудники, предлагая или принимая любые подарки или оплату знаков гостеприимства.

Вы никогда не должны принимать какие-либо подарки или знаки гостеприимства, которые, по вашему мнению, были предложены с намерением ненадлежащим образом повлиять на вас или о которых вам будет неудобно отчитаться.

9. ПОЖЕРТВОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ И РЕЛИГИОЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ПОЛИТИЧЕСКИМ ПАРТИЯМ

Пожертвование благотворительным, политическим или религиозным организациям может быть воспринято как взятка, если пожертвование:

- предоставляет косвенную выгоду (финансовую или иную) лицу, которое запросило или предложило пожертвование; или
- предоставляется выборным должностным лицам или отдельным членам политических партий или организаций; или

- является обязательным условием осуществления какого-либо действия или отказа от действия, затрагивающих Компанию Циан, со стороны любого Публичного должностного лица или другого лица.

Пожертвования средств Компанией Циан благотворительным и религиозным организациям и политическим партиям, как правило, не допускаются. Однако есть исключительные обстоятельства, которые могут оправдать такие жертвования, в этих случаях должно быть получено одобрение Директора по юридическим вопросам, либо лица, исполняющего его функции.

10. НАЙМ «ПО ЗНАКОМСТВУ»

Предложение о возможном трудоустройстве (в том числе практика или стажировка), на временной или постоянной основе, может восприниматься как взятка, если оно делается с целью:

- побуждения кого-либо выполнять свои обязанности ненадлежащим образом; или
- влияния на Публичное должностное лицо при исполнении им своих обязанностей; а также для того, чтобы получить коммерческое преимущество.

Например, предложение стажировки сыну представителя клиента, поставщика или Публичного должностного лица, с целью повлиять на этого человека, чтобы он предоставил преимущество Компании Циан, нарушает законы ПВК и запрещено настоящей Политикой.

Чтобы снизить риск ненадлежащего предложения трудоустройства, все Кандидаты «по знакомству» должны рассматриваться HR-отделом Компании Циан, который может взаимодействовать также с Юридическим отделом Компании Циан. Никакие предложения о трудоустройстве не должны делаться или обещаться Кандидатам «по знакомству» без одобрения HR-отдела и Юридического отдела.

HR-отдел снижает риски взяточничества, связанные с практикой найма, путем проведения надлежащей проверки потенциальных кандидатов и обеспечения их квалификации для этой роли. HR-отдел также ведет личное дело каждого сотрудника и отмечает любые связи сотрудника с Публичными должностными лицами.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СВЯЗАННЫМИ ЛИЦАМИ И ПАРТНЕРАМИ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

Риск, связанный с третьим лицом

Связанные лица и Партнеры по Совместному предприятию могут подвергнуть Компанию Циан риску взяточничества. Это обусловлено тем, что в соответствии с законами ПВК Компания Циан может быть привлечена к ответственности за действия таких третьих лиц, если они платят взятки с целью содействия Компанией Циан в получении или сохранении коммерческого преимущества.

Поэтому Компания Циан внедрила следующие процедуры² для снижения рисков взяточничества, связанных со Связанными лицами и Партнерами по Совместному предприятию:

1. Юридическая экспертиза Связанных лиц и Партнеров Совместных предприятий.

До вступления Компании Циан в коммерческие отношения с какими-либо Связанными лицами или Партнерами по Совместному предприятию, важно провести проверку соответствия их образа

² Процедуры, изложенные в этом разделе, не относятся к найму сотрудников, временных работников или подрядчиков. Меры контроля ПВК в отношении сотрудников, временных работников или подрядчиков включают: предварительную проверку [отделом кадров] и бессрочное обязательство соблюдать настоящую Политику, Кодекс поведения и деловой этики и другие соответствующие политики и процедуры.

действий принципам Компании Циан по ведению бизнеса на этической и добросовестной основе и действующему законодательству ПВК.

Характер юридической экспертизы и мониторинга варьируется в зависимости от статуса отношений с соответствующим Партнером по Совместному предприятию или Связанным лицом (например, является ли сторона юридическим или физическим лицом).

2. Условия назначения Связанных лиц

Обычно Компания Циан непосредственно взаимодействует с клиентами, и в особенности с государственными заказчиками. Однако, Компания Циан вправе периодически назначать Связанных лиц с целью ведения бизнеса, оказания услуг в интересах или от имени Компании Циан.

Во всех случаях привлечения Циан Связанного лица применяются следующие принципы:

- наличие ясного и прозрачного коммерческого обоснования для привлечения любого Связанного лица. Это коммерческое обоснование должно быть задокументировано лицом, ответственным за работу с контрагентом;
- привлечение Связанного лица, включая коммерческое обоснование, должно быть одобрено Юридическим отделом Компании Циан и ответственным руководителем;
- Связанные лица не должны привлекаться для содействия каким-либо отношениям с государственным органом, отношениям с принадлежащим государству предприятием или в связи с какими-либо государственными тендерами, если это не одобрено Директором по юридическим вопросам, либо лицом, исполняющим его функции.
- Обязательная юридическая экспертиза Связанных лиц в соответствии с разделом 12 данной Политики;
- при наличии любого из «красных флажков», описанных в разделе 13 данной Политики, Связанные лица рассматриваются как характеризующиеся высоким риском, и применяются требования о расширенной юридической экспертизе.
- Запрещено привлечение Связанных лиц, которые, по любым имеющимся сведениям, дают взятки;
- Привлечение Связанного лица исключительно или в первую очередь для «управления взаимоотношениями» с третьей стороной или на основе контактов Связанного лица с третьей стороной запрещено;
- запрещается привлечение Связанного лица, назначение которого было специально запрошено контрагентом без получения явного письменного согласия от Юридического отдела Компании Циан;
- со всеми Связанными лицами должны заключаться письменные соглашения в форме, утвержденной Юридическим отделом. Все соглашения должны требовать соблюдения Связанным лицом стандартов ПВК, изложенных в Приложении 1;
- вознаграждение любого Связанного лица должно быть соразмерно уровню фактически оказанных услуг;
- любое вознаграждение, выплачиваемое Связанным лицам, должно быть надлежащим образом утверждено, выплачено и отражено в бухгалтерском учете. Вы должны убедиться в обоснованности и соразмерности любого вознаграждения услугам, предоставляемым Связанным лицом;
- все услуги, предоставляемые Связанным лицом, должны быть оформлены и учтены в соответствии с настоящей Политикой; а также

- особое внимание должно быть уделено любому соглашению, связанному с иностранными правительствами, принадлежащими государству или контролируемым государством корпорациями, Публичными должностными лицами или лицами, связанными с такими лицами и организациями.

Выплаты Связанным лицам

Сотрудники несут ответственность за обеспечение документирования, утверждения и выплаты комиссий и других платежей Связанным лицам, таким как агенты, представители или другие лица, действующие от имени Компании Циан, в соответствии с соглашением со Связанным лицом и ограничениями действующего законодательства.

Все такие платежи и операции осуществляются через банк, указанный в соглашении с Связанным лицом, и соответствуют настоящей Политике и любым другим применимым политикам и процедурам в отношении комиссий, сборов и расходов, действующим в соответствующее время.

Все платежи Связанным лицам производятся банковским переводом в страну, в которой Связанное лицо имеет основное коммерческое предприятие или оказывает услуги от имени Компании Циан. Запрещается производить Связанным лицам какие-либо наличные денежные выплаты.

Все платежи Связанным лицам делаются на основании надлежащим образом оформленных счетов, выписок, актов приема-передачи и других документов, подтверждающих фактическое оказание услуг. Любые выплаты Связанному лицу комиссии, гонораров за услуги или других платежей (или предоставление скидок), не соответствующие соглашению со Связанным лицом или общим политикам, процедурам и основным принципам Компании Циан в отношении комиссий, гонораров и платежей, должны быть утверждены в письменной форме Директором по юридическим вопросам, либо лицом, исполняющим его функции.

Запрещается производить платежи, в том числе по прямому запросу Связанного лица, в пользу какого-либо третьего лица (другой компании, сотруднику или должностному лицу).

Совместные предприятия

Компания Циан может нести ответственность за действия Партнеров по Совместному предприятию, если их действия были признаны предпринятыми от имени самой Компании Циан или Совместного предприятия.

Юридическая экспертиза предлагаемых Партнеров по Совместному предприятию должна проводиться до заключения с ними соглашений о Совместном предприятии.

Требование о проведении юридической экспертизы применяется независимо от того, является ли Совместное предприятие имеющим договорный характер или же предусматривает создание юридического лица для целей Совместного предприятия.

Партнеры по Совместному предприятию должны выбираться на основе ясного коммерческого обоснования, основанного на компетенциях Партнера по Совместному предприятию. Например:

- техническая экспертиза в вопросах, по которым Компания Циан не имеет соответствующей экспертизы;
- опыт или присутствие на местном рынке;
- требование соответствующего государства/заказчика по поводу участия местного партнера в конкурсном предложении или финансировании проекта.

Все Совместные предприятия, в которых участвует Компания Циан, должны соблюдать правила и процедуры ПВК. Эти процедуры могут быть согласованы либо с процедурами Компании Циан, либо с процедурами Партнера по Совместному предприятию, при условии, что процедуры Партнера по Совместному предприятию:

- аналогичны таковым Компании Циан; или же

- в ином случае, соблюдают все применимые законы и стандарты ПВК, которые должны быть подтверждены Юридическим отделом Компании Циан.

Если Совместное предприятие, в котором участвует Компания Циан, предусматривает создание юридического лица, Директор такого юридического лица (или аналогичное должностное лицо), назначаемый Циан, обязан обеспечить соблюдение Совместным предприятием антикоррупционных законов и стандартов.

В случаях, когда Компания Циан имеет миноритарную долю в Совместном предприятии, с его стороны будут приложены все усилия для обеспечения подчинения Совместного предприятия соответствующим политикам и процедурам ПВК, которые либо эквивалентны тем, что применяются в Компании Циан, либо иным образом соответствуют всем применимым законам и стандартам ПВК (что должно быть подтверждено юридическим отделом).

Совместные предприятия с более высоким риском, например, с участием Публичных должностных лиц или их Аффилированных лиц в качестве Партнеров (см. раздел 6 настоящей Политики), подвергается дополнительному контролю. Любые такие планируемые Совместные предприятия проходят юридическую экспертизу, проводимую Юридическим отделом Компании Циан.

12. ЮРИДИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА И ПРОВЕРКА СВЯЗАННЫХ ЛИЦ И ПАРТНЕРОВ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

Когда следует проводить юридическую экспертизу?

Юридическая экспертиза должна быть выполнена до:

- подписания соглашений с Связанным лицом или Партнером по Совместному предприятию;
- начала любой работы, выполняемой Связанным лицом или Партнером по Совместному предприятию; или
- участия в любой деятельности по соглашению о Совместном предприятии (включая маркетинговые мероприятия или ответ на любой запрос предложений).

Что включает в себя юридическая экспертиза?

Юридическая экспертиза осуществляется Юридическим отделом Компании Циан.

На основании оценки потенциальных рисков в зависимости от характера отношений и контрагента юридический отдел определяет объем необходимой юридической экспертизы.

Настоящая Политика устанавливает минимальный стандарт юридической экспертизы Циан, в соответствии с которым требуется получение и документирование:

- коммерческого обоснования предлагаемых отношений;
- сведений о правовой форме соответствующего контрагента;
- сведений об идентификации акционеров контрагента (как минимум, всех физических и юридических лиц, которые в конечном итоге владеют или контролируют, прямо или косвенно, 25% или более контрагента). Если акционеры контрагента однозначно являются холдинговыми компаниями, или если они являются юридическими лицами, зарегистрированными в юрисдикциях с низким уровнем налогообложения/строгой банковской тайной (таких как Британские Виргинские острова, Сейшельские Острова или Каймановы острова), должна быть установлена личность всех конечных бенефициарных владельцев контрагента;
- сведений о личности директоров контрагента;

- сведений о любых связях между контрагентом (включая его акционеров, директоров и должностных лиц) и государственными органами или Публичными должностными лицами;
- размера предлагаемого вознаграждения, которое должно быть коммерчески оправданным; а также
- характера любых процедур ПВК, применяемых контрагентом.

Компания Циан также проводит юридическую экспертизу потенциальных Связанных лиц и Партнеров по Совместному предприятию посредством поиска сведений в общедоступных базах данных, которые могут предоставить часть минимальной информации, упомянутой выше.

Ситуации, сопряженные с высоким риском

При наличии каких-либо «красных флажков» (см. Раздел 13 настоящей Политики) или обстоятельств, заставляющих предполагать высокий риск взяточничества по какой-либо другой причине, целесообразно принять дополнительные меры, такие как:

- проведение собеседований с соответствующими сотрудниками контрагента (по возможности, на их рабочем месте), чтобы лучше понять условия соответствия установленным требованиям, в которых работает контрагент;
- поручение третьей стороне проведения расширенной юридической экспертизы контрагента для определения его репутации, структуры собственности, истории и т. д.; и/или
- выполнение расширенной юридической экспертизы репутации контрагента и его восприятия другими игроками на рынке.

Документация

Документация о принятых мерах юридической экспертизы должна храниться в течение 5 лет после прекращения отношений с контрагентом.

Договорные обязательства

Юридический отдел Компании Циан несет ответственность за обеспечение надлежащей проработки условий ПВК в договорах с контрагентами и их соответствия требованиям, изложенным в Приложении 1.

Договорные положения, применяемые в каждом конкретном случае, определяются с учетом характера контрагента, рисков, которые с ними связаны, и типа сделки.

Договорные положения могут включать:

- обязательства контрагента о соблюдении применимых законов и стандартов ПВК;
- обязательства контрагента о соблюдении настоящей Политики;
- заверения в том, что контрагент не занимается и не будет заниматься незаконными практиками;
- обязательства по раскрытию информации в случае обнаружения соответствующего незаконного поведения;
- права Компании Циан на мониторинг деятельности и проверку бухгалтерских книг и отчетности;
- требования в отношении Связанных лиц или соответствующих сотрудников контрагента по поводу прохождения инструктажа по ПВК;
- права на присутствие представителя Компании Циан от имени Совместного предприятия на всех деловых встречах, особенно в случаях, когда такие встречи предполагают взаимодействия

с более высоким риском, например, встречи в рамках обсуждения продаж или встречи с Публичными должностными лицами; а также

- средства правовой защиты, которые вправе применить Компания Циан в случае нарушения любого из обязательств, заверений и/или требований, изложенных выше.

Мониторинг

После установления соответствующих отношений с Партнером по Совместному предприятию или Связанным лицом, такие отношения следует активно контролировать, гарантируя соблюдение Партнером законодательства и своих договорных обязательств.

Предпринимаемые меры мониторинга однозначно варьируются в зависимости от характера отношений и контрагента. Настоящая Политика не направлена на установление предписывающих стандартов мониторинга, которые должны применяться к каждому конкретному типу отношений. Как и в случае юридической экспертизы, в отношении мер мониторинга, применяемых для учета рисков, связанных с конкретными отношениями или контрагентом, должна демонстрироваться гибкость. Меры, принимаемые в каждом конкретном случае, должны определяться ответственным руководителем вместе с Юридическим отделом Компании Циан.

При этом, меры мониторинга могут включать:

- проверку платежей, осуществляемых субподрядчикам, Связанным лицам и другим третьим сторонам;
- требование ежегодной сертификации соблюдения контрагентами законов ПВК;
- присутствие представителя Юридического отдела Компании Циан на встречах, считающихся сопряженными с «высоким риском» с точки зрения соответствия требованиям ПВК и проводимых между:
 - Связанным лицом или Партнером по Совместному предприятию; и
 - Сотрудниками Компании Циан или третьими лицами.
- плановые или специальные встречи с контрагентами и проверка последних деловых договоренностей и связанных с ними процессов продаж.

13. СИТУАЦИИ, ОТМЕЧЕННЫЕ "КРАСНЫМИ ФЛАЖКАМИ"

Определенные факторы или ситуации отмечаются «красными флажками», которые указывают на возможность нарушений ПВК.

Красные флажки указывают на проблемы, которые требуют внимания и дальнейшего рассмотрения, но сами по себе еще не являются достаточным основанием для уверенности или подозрения в противоправной деятельности. Красные флажки, выявленные в ходе юридической экспертизы или выявленные по поводу существующих отношений Связанного лица, должны быть доведены до сведения Юридического отдела Компании Циан.

Следующий список содержит не все возможные «красные флажки» или необычные обстоятельства, которые могут указывать на проблему; однако представленные в нем пункты, среди прочего, должны быть исследованы и отражены в отчете, как указано ниже.

Красные флажки, приведенные ниже, относятся к Связанным лицам, но аналогичные красные флажки применяются к Партнерам по Совместному предприятию или другим деловым партнерам.

- Платеж, произведенный без счета и документа, подтверждающего факт оказания услуг или передачи товара;

- Вознаграждение или комиссия Связанному лицу или контрагенту превышает рыночный размер;
- Запросы на оплату наличными, оплату третьей стороне или через нее, или в юрисдикции, отличной от страны, в которой были оказаны услуги, и заключено базовое соглашение, или в которой находится основное место деятельности Связанного лица (особенно в юрисдикции с высоким уровнем банковской тайны, такой как Сейшельские острова, Каймановы острова или Британские Виргинские острова);
- Несоответствие формы оплаты реальному содержанию платежа (например, взнос в уставной капитал, а не оплата вознаграждения за услуги);
- Плохая репутация страны или Публичного должностного лица в отношении коррупции. Хотя репутация страны в отношении коррупции не является достаточной, сама по себе, для предположения о коррумпированности конкретной коммерческой деятельности, связанной с этой страной, она является достаточной для применения расширенной юридической экспертизы. Transparency International ежегодно публикует Индекс восприятия коррупции, который можно найти по адресу: <https://www.transparency.org/research/cpi/overview>;
- Сообщения о ненадлежащих платежах или другой неэтичной деловой практике со стороны Связанного лица или другой третьей стороны;
- Зарос со стороны Связанного лица по поводу необычной или несоразмерной комиссии, комиссионных платежей при заключении сделки, премий за успешное заключение сделки, или необычных скидок;
- Запрос со стороны Связанного лица на привлечение другого третьего лица, если роль такого третьего лица не ясна;
- Выставленная Связанным лицом по счету сумма превышает согласованные суммы или отражает недокументированные расходы, расходы необоснованного размера или вида;
- Запросы со стороны Публичных должностных лиц на использование услуг конкретного Связанного лица, особенно в тех случаях, когда обоснование привлечения Связанного лица не является очевидным;
- Привлечение более чем одного Связанного лица по конкретному соглашению, в случае если совокупные комиссии превышают рыночную ставку (или ценовой потолок) в стране и экономическое обоснование привлечения второго Связанного лица является недостаточным, ложным или отсутствует;
- Связанное лицо не производит впечатление имеющего соответствующую квалификацию или ресурсы для выполнения предлагаемых услуг;
- Связанное лицо является действующим или бывшим Публичным должностным лицом или Аффилированным лицом Публичного должностного лица, либо Связанное лицо является компанией, принадлежащей, полностью или частично, Публичному должностному лицу или Аффилированному лицу Публичного должностного лица;
- Связанное лицо, или партнер, директор, акционер или работник компании Связанного лица имеет личные, семейные или деловые взаимоотношения с Публичным должностным лицом;
- Имеются подозрения в отношении репутации Связанного лица или партнера, например, из-за слухов о связях с Публичными должностными лицами, особенно если Связанное лицо не предоставляет информацию по этим вопросам;
- Связанное лицо отказывается принять пункт о надлежащем соблюдении ПВК в соглашении;
- Отсутствие прозрачности в расходах и бухгалтерском учете Связанного лица;

- Связанное лицо, по имеющимся сведениям, обеспечивает частые и дорогостоящие развлечения, подарки, оплату предпринимательских расходов или использование корпоративных средств для Публичных должностных лиц или их Аффилированных лиц в собственной стране или в других местах;
- Связанное лицо ссылается на пожертвования в политические, религиозные или благотворительные организации как способ влияния на действия Публичного должностного лица.

14. ИНСТРУКТАЖ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ПОВОДУ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Обучение деловой этике и соблюдению антикоррупционных требований, включая обучение применению Политики, должно проводиться для всех Сотрудников на регулярной основе, но в любом случае не реже одного раза в год и при приеме на работу для вновь принятых Сотрудников. Обучение по применению Политики должно проводиться Юридическим отделом Компании Циан. Все сотрудники Компании Циан проходят обучение ПВК, а те сотрудники, которые отнесены к группе высокого риска, должны пройти дополнительное обучение ПВК. Такая категория включает временных сотрудников и подрядчиков, где это уместно.

Все Сотрудники, независимо от занимаемой должности, подразделения или региона, должны проходить тренинги по деловой этике и соблюдению антикоррупционных норм, когда и как это установлено Юридическим отделом.

При необходимости обучение должно быть адаптировано к конкретным рискам, связанным с конкретными ролями в Компании Циан.

Компания Циан может также потребовать, чтобы ее Связанные лица и Партнеры по совместному предприятию также прошли обучение политике ПВК.

Обучение будет периодически обновляться по мере необходимости.

Текст данной Политики доступен на корпоративном веб-сайте:
<https://conf.cian.tech/pages/viewpage.action?pageId=1227424270>

Контактные данные Юридического отдела также можно найти там.

Эта Политика может быть раскрыта нашим клиентам, поставщикам, субподрядчикам или Связанным с ними лицам. Могут возникнуть обстоятельства, при которых мы должны раскрыть эту Политику, например, в связи с ответом на запрос.

15. ИНФОРМИРОВАНИЕ И РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЙ

Если вы знаете или подозреваете о нарушении настоящей Политики сотрудником или любым другим Связанным лицом Компании Циан, вам необходимо незамедлительно уведомить об этом своего непосредственного руководителя, Директора по юридическим вопросам или лицо, исполняющее его функции. Возможно, вы не обладаете соответствующей компетенцией, чтобы оценить, является ли конкретное действие нарушением данной Политики или нет, поэтому любое сообщение рассматривается как сигнал для проверки, но не обвинение.

Ваше сообщение, насколько это практически возможно, будет рассматриваться на конфиденциальной основе. Информирование о ваших подозрениях о противоправном поведении не повлечет для вас каких-либо негативных последствий со стороны Компании Циан.

Вы ни в коем случае не должны уничтожать какие-либо материалы, которые могут быть использованы для расследования нарушения настоящей Политики, или раскрывать информацию любому лицу, которое может нанести ущерб такому расследованию.

Компания Циан может запросить дополнительную соответствующую информацию, материалы или документы, связанные с расследованием нарушения настоящей Политики, в этом случае вам надлежит предоставить их.

Любые сообщения, представленные в соответствии с настоящей Политикой, будут своевременно и тщательно расследованы, в зависимости от обстоятельств в соответствии с Политикой уведомления о подозрениях в совершении неправомерного действия.

Если Юридический отдел был проинформирован о нарушении настоящей Политики или любых применимых законов ПВК, и эти нарушения являются либо существенными, либо имели место неоднократно, Юридический отдел немедленно уведомляет об этих нарушениях Goldman Sachs International или Аудиторский комитет в соответствии с Политикой уведомления о подозрении в совершении противоправных действий.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ДОГОВОРНЫЕ ЗАВЕРЕНИЯ И ГАРАНТИИ

Агенты, Посредники и Консультанты

Как описано выше в разделе 11 данной Политики, в соглашении об оказании услуг между Компанией Циан и агентом, посредником или консультантом («Связанное лицо») должны указываться услуги, которые будут выполняться Связанным лицом, и суммы вознаграждения Связанного лица (которые должны быть приемлемыми в контексте данных услуг). Стандартный пункт о ПВК, приведенный ниже, не отменяет обязательное рассмотрение данных вопросов в соглашении или проведение юридической экспертизы в соответствии с настоящей Политикой до привлечения этого Связанного лица.

Следующий пункт устанавливает минимальное обязательство по ПВК. В ситуациях, сопряженных с повышенным риском, может быть целесообразно дополнить его. Например, дополнительные положения могут касаться таких вопросов, как: дополнительные права на получение информации или мониторинг деятельности Связанного лица; требование о прохождении инструктажа в отношении Связанного лица; требование об инструктировании или информировании о политике ПВК Компании Циан в отношении соответствующих сотрудников Связанного лица.

С учетом вышеизложенного, Компания Циан включает как минимум следующие стандартные обязательства по ПВК (при условии внесения соответствующих изменений, если контрагентом является физическое лицо):

- (a) [Агент/Посредник/Консультант] соблюдает и будет соблюдать [законы [указать название страны местонахождения]/законы ПВК], применимые к услугам, оказываемым им по настоящему Соглашению.
- (b) [Агент/Посредник/Консультант] и всего его должностные лица, сотрудники, акционеры, представители или агенты («Представители») не должны взаимодействовать, прямо или косвенно, с частными предприятиями и с предприятиями государственного сектора, не должны предлагать, делать или соглашаться предлагать или делать (как сами, так и по соглашению с другими лицами) какие-либо платежи, подарки или иные выгоды, в связи с любыми вопросами, являющимися предметом настоящего Соглашения, которые:
 - (i) нарушают любые законы или нормативные акты о борьбе со взяточничеством или коррупцией, применимые к [Агенту/Посреднику/Консультанту] или [компания Группы Циан] (или которые будут применимы, если [компания Группы Циан] предпримет такое предложение, подарок или соглашение);
 - (ii) делаются с целью оказать влияние на любое лицо или вознаградить его за действия в нарушение своих обязанностей, принципов добросовестности, беспристрастности или доверия, или принятие которых получателем было бы неуместным в других отношениях;
 - (iii) делаются в интересах или в пользу Публичного должностного лица с намерением повлиять на него и получить или сохранить преимущество при ведении бизнеса; или же
 - (iv) которые разумный человек счел бы неэтичными, незаконными или ненадлежащими в других отношениях.
- (c) [Агент/Посредник/Консультант] уведомляет [компанию Группы Циан] о любом нарушении данного пункта им самим или его Представителями и незамедлительно

предоставляет любую информацию, разумно запрошенную [компанией Группы Циан] в связи с таким нарушением.

- (d) Без ущерба для пункта [Условия прекращения], если [компания Группы Циан] обоснованно подозревает, что имело место нарушение этого пункта [б], [компания Группы Циан] может прекратить действие настоящего Соглашения немедленно после письменного уведомления [Агента/Посредника/Консультанта].

Поставщики

При наличии возможности, контракт на поставку должен включать следующие стандартные обязательства ПВК:

- (a) Поставщик соблюдает и будет соблюдать все законы и нормативные акты, применимые к услугам, оказываемым им по настоящему Соглашению, включая все применимые законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией.
- (b) В связи с этим Соглашением Поставщик и его представители, прямо или косвенно, не предлагали, не давали и не принимали какие-либо платежи, подарки или выгоды, которые:
- (i) нарушают любой применимый закон о борьбе со взяточничеством или коррупцией;
 - (ii) были сделаны с целью оказания влияния или вознаграждения любому лицу за действия, нарушающие принципы добросовестности, беспристрастности или доверия; или же
 - (iii) принятие которых получателем было бы неуместным в других отношениях.

Партнеры по Совместному предприятию

Как отмечалось выше в отношении Агентов, посредников и консультантов, стандартный пункт о ПВК, приведенный ниже, не отменяет обязательное рассмотрение в соглашении других вопросов, относящихся к риску взяточничества (таких как объем предоставляемых услуг и вопросов, связанных с вознаграждением), или проведение надлежащей юридической экспертизы.

Кроме того, в дополнение к запретам на взяточничество, в соглашении о Совместном предприятии обычно целесообразно рассмотреть следующие вопросы:

- если Совместное предприятие примет форму отдельного юридического лица/подразделения («Компания СП»), какие политики и процедуры ПВК будут приняты Компанией СП, и какие обязательства примут на себя стороны Совместного предприятия в отношении обеспечения соблюдения Компанией СП законов ПВК; а также
- права на отчетность и информирование, таким образом, чтобы вопросы, связанные со взяточничеством на уровне компании СП, передавались в Циан.

Вероятно также, что будет сложнее прекратить участие в Совместном предприятии, чем расторгнуть соглашение на оказание услуг со Связанным лицом.

По этим причинам пункты о ПВК в соглашениях о Совместном предприятии, скорее всего, будут более обширными и более конкретизированными, чем для Связанных лиц, и должны рассматриваться Юридическим отделом Компании Циан.

С учетом вышеизложенного, соглашение о Совместном предприятии, по возможности, должно включать как минимум следующие стандартные обязательства ПВК (с учетом соответствующих изменений, если контрагент является физическим лицом):

- (a) [Партнер по Совместному предприятию] соблюдает и будет соблюдать [законы [указать название страны местонахождения]/законы ПВК], применимые к его деятельности в соответствии с настоящим.
- (b) [Партнер по Совместному предприятию] и всего его должностные лица, сотрудники, акционеры, представители или агенты («**Представители**») не должны взаимодействовать, прямо или косвенно, с частными предприятиями и с предприятиями государственного сектора, не должны предлагать, делать или соглашаться предлагать или делать (как сами, так и по соглашению с другими лицами) какие-либо платежи, подарки или иные выгоды, в связи с любыми вопросами, являющимися предметом настоящего Соглашения, которые:
 - (i) нарушают любые законы или нормативные акты о борьбе со взяточничеством или коррупцией, применимые к [Партнер по Совместному предприятию] или [компания Группы Циан] (или которые будут применимы, если [компания Группы Циан] предпримет такое предложение, подарок или соглашение);
 - (ii) делаются с целью оказать влияние на любое лицо или вознаградить его за действия в нарушение своих обязанностей, принципов добросовестности, беспристрастности или доверия, или принятие которых получателем было бы неуместным в других отношениях;
 - (iii) делаются в интересах или в пользу Публичного должностного лица с намерением повлиять на него и получить или сохранить преимущество при ведении бизнеса; или же
 - (iv) которые разумный человек счел бы неэтичным, незаконными или ненадлежащими в других отношениях

(вместе «**Акт коррупции**»).

- (c) [*Положение, касающееся соответствия требованиям со стороны юридического лица СП, если применимо*]
- (d) [Партнер по Совместному предприятию] уведомляет Циан о (а) любом нарушении данного пункта самим или его Представителями, [или (б) о любом случае или предполагаемом случае Акта коррупции со стороны [Партнера по Совместному предприятию, его Представителей, или юридического лица Совместного предприятия]. [Партнер по Совместному предприятию] незамедлительно предоставляет любую информацию, разумно запрошенную Циан в связи с таким нарушением, случаем или предполагаемым случаем.]
- (e) Без ущерба для пункта [*Условия прекращения*], в случае, если [Компания Cian Group] обоснованно подозревает, что имело место нарушение этого пункта, [Компания Cian Group] может прекратить действие настоящего Соглашения немедленно после письменного уведомления [Партнера по Совместному предприятию].